

दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 116]	दिल्ली, बृहस्पतिवार, जून 23, 2016/ आषाढ़ 2, 1938	[रा.रा.क्षे.दि. सं. 72]
No. 116]	DELHI, THURSDAY, JUNE 23, 2016/ASADHA 2, 1938	[N.C.T.D. No. 72]

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा निदेशालय

अधिसूचना

दिल्ली, 20 जून, 2016

सं.फा.1/1017/2014/टीई/एडी/844.—गृह मंत्रालय, भारत सरकार की दिनांक 24 सितम्बर, 1968 की अधिसूचना सं०फा० 24/78/68—डीएच(एस) के साथ पठित भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल संघ लोक सेवा आयोग से पूर्व अनुमोदन से यहां संलग्न अनुसूची में प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार के अन्तर्गत पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर नियुक्ति के लिए भर्ती पद्धति तथा आवश्यक योग्यताओं के संबंध में नियम बनाते हैं ।

प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद हेतु भर्ती तथा पदोन्नति विनियम

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारंभ** :— (1) इन विनियमों को प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद हेतु भर्ती तथा पदोन्नति विनियम, 2016 कहा जायेगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपनी प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे ।

2. **अनुप्रयोग** :— ये अनुलग्नक 1 के कॉलम सं० 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे ।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान** :— उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतन समूह शैक्षिक ग्रेड एवं संलग्न वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे ।

4. **भर्ती पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं** :— उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं एवं इनसे संबंधित अन्य मामलों उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (11) में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।

5. **अयोग्यता** :— ऐसा कोई भी व्यक्ति

(क) जो किसी व्यक्ति के जीवित पति/पत्नी के होते हुए विवाह करता है या विवाह का अनुबंध करता है; या

(ख) जो एक जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कर चुका है या विवाह अनुबंध कर चुका है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

शर्त यह है कि यदि प्रशिक्षण एवं तकनीकी शिक्षा विभाग संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति एवं विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये विशेष आधार है/हैं किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकती है।

6. **नियमित सेवा** : किसी ग्रेड के संदर्भ में “नियमित सेवा” का अर्थ उक्त ग्रेड पर दीर्घकालिक नियुक्ति के लिये चयन की निर्धारित प्रक्रिया के अनुसार चयन होने के उपरान्त ग्रेड पर सेवारत रहने की अवधि है या अवधियां हैं और इसमें कोई अवधि या अवधियां सम्मिलित हैं जिसमें किसी अधिकारी को उस ग्रेड के किसी ड्यूटी पद पर बना रहना होगा यदि ऐसा नहीं होता तो वह अवकाश पर या अन्यथा रहने के कारण किसी पद को धारण करने हेतु उपलब्ध नहीं है।

7. **विथिल करने की शक्ति** :—जहां राष्ट्रीय राजधानी दिल्ली सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों की किसी श्रेणी के सम्बंध में इन नियमों के उपबंध में से किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

8. **बचाव** :— इन नियमों की किसी भी बात का केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्धित किये जाने के लिये आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपराज्यपाल, आगे आदेश देते हैं दिनांक 2.5.1980 की पूर्ववर्ती अधिसूचना फा0 2/9/80/एस-2 तुरन्त प्रभाव से निरस्त हो जायेगी।

अनुसूची

1.	पदनाम	:	पुस्तकालयाध्यक्ष
2.	पदों की संख्या	:	* 22 (2016) * इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	:	‘क’ वर्ग सामान्य केन्द्रीय सेवा राजपत्रित, अलिपिकीय
4.	वेतनमान	:	पे बैंड —3 15,600—39,100/—रुपये जमा अकेडमिक ग्रेड पे 5400/—रुपये
5.	क्या चयन पद अथवा गैर चयन पद है	:	लागू नहीं
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनीय) टीप :— आयु सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी, जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो (लेकिन यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीज़न ,

			हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चम्बा जिले की पांगी सब डिवीज़न व अंडमान निकोबार द्वीपसमूह व लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है)												
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	<p>अनिवार्य</p> <ol style="list-style-type: none">1. कम से कम 55 प्रतिशत अंको सहित पुस्तकालय विज्ञान/सूचना विज्ञान/प्रलेखन में मास्टर डिग्री अथवा इसके समकक्ष सी.जी.पी.ए. तथा पुस्तकालय का कम्प्यूटरीकरण2. यू.जी.सी. या यू.जी.सी. द्वारा अनुमोदित किसी अन्य एजेंसी द्वारा इस उद्देश्य के लिए आयोजित राष्ट्र स्तर परीक्षा में उत्तीर्ण <p>टीप-1. यदि कोई ग्रेड पाइंट प्रणाली अपनाई गई है, तो संचित ग्रेड पाइंट औसत (सीजीपीए) को समकक्ष अंकों में निम्न प्रकार परिवर्तित किया जाएगा।</p> <table><tr><td>ग्रेड प्वाइंट</td><td>अंकों का प्रतिशत</td></tr><tr><td>6.25</td><td>55प्रतिशत</td></tr><tr><td>6.75</td><td>60प्रतिशत</td></tr><tr><td>7.25</td><td>65प्रतिशत</td></tr><tr><td>7.75</td><td>70प्रतिशत</td></tr><tr><td>8.25</td><td>75प्रतिशत</td></tr></table> <p>टीप:-2. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में लिखित में कारणों को अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p> <p>3. यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए अनुभव संबंधी योग्यताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर शिथिलनीय है।</p>	ग्रेड प्वाइंट	अंकों का प्रतिशत	6.25	55प्रतिशत	6.75	60प्रतिशत	7.25	65प्रतिशत	7.75	70प्रतिशत	8.25	75प्रतिशत
ग्रेड प्वाइंट	अंकों का प्रतिशत														
6.25	55प्रतिशत														
6.75	60प्रतिशत														
7.25	65प्रतिशत														
7.75	70प्रतिशत														
8.25	75प्रतिशत														
8.	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता एवं आयु सीमा पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी।	:	लागू नहीं												
9.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	:	दो वर्ष												
10.	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	:	<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>नोट-1 : इस समय पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर 1400-2600/-रु०, (पूर्व संशोधित) से संशोधित 5000-8000/-रु० तथा फिर संशोधित 9300-34800/-रु० ग्रेड पे-4200 पीबी-2 के वेतनमान में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद धारकों को 8000-13500 (पूर्व संशोधित) से संशोधित 15600-39100 ग्रेड पे 5400 पीबी-3 के अपग्रेडिड पद पर नियुक्ति हेतु उपयुक्तता को आयोग द्वारा आकलित किया जाएगा। यदि योग्य आकलित किया गया है, उसे प्रारम्भिक संघटन पर पद पर नियुक्त माना जाएगा। यदि</p>												

	<p>अपग्रेडिड पद के उपयुक्त नहीं आकलित किया गया है तो वह संशोधित वेतनमान 9300—34800 ग्रेड पे —4200 पीबी—2 में कार्य करता रहेगा तथा प्रतिवर्ष उनके मामले की समीक्षा होगी ऐसे कर्मचारी जो 1.1.1996 से पहले या बाद में नियुक्त हुए हैं उन्हें 1.1.1996 से अथवा उनकी कार्यभार संभालने की तिथि, जो भी बाद में हो, से अपग्रेड प्रदान किया जाएगा।</p> <p>नोट—2 : परिवीक्षा के भाग के रूप में पद के कर्तव्यों के क्षेत्र में विभाग द्वारा यथाविचारित एवं प्रायोजित कम से कम दो सप्ताह का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>नोट—3 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी के कारण या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या लम्बी अवधि के लिए कार्य से अलग रहने के कारण रिक्त पद को केन्द्र सरकार /राज्य सरकार /संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन/मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय /सांविधिक तथा स्वायत्त निकायों के अधिकारियों से भरा जा सकता है।</p> <p>क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा</p> <p>(2) पे बैंड—2 के वेतनमान में 9300—34,800रु०, ग्रेड पे 4800 /—रुपये सहित नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में दो वर्ष की सेवा सहित अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष अथवा</p> <p>(3) पे बैंड—2 के वेतनमान में 9300—34,800रु०, ग्रेड पे 4600 /—रुपये सहित नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा सहित अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष तथा</p> <p>(ख) कॉलम 7 में सीधी भर्ती के लिए यथानिर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अनुभव रखने वाले ।</p> <p>टीप —1: केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है। यह सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होंगी।</p> <p>टीप: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिये 01.01. 2006 (जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहां पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।</p>
--	---

11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाना है	:	लागू नहीं
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो इसकी संरचना क्या है?	:	‘क’ वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति 1. मुख्य सचिव, दिल्ली सरकार – अध्यक्ष 2. संबंधित विभाग के प्रशासनिक सचिव – सदस्य 3. संबंधित विभागाध्यक्ष – सदस्य
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	:	सीधी भर्ती तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर नियुक्ति करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के उपराज्यपाल
के आदेश से तथा उनके नाम पर
मनोज कुमार, निदेशक

DEPARTMENT OF TRAINING AND TECHNICAL EDUCATION

NOTIFICATION

Delhi, the 20th June, 2016

F.No. F.1/1017/2014/TE/AD/844.— In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India read with Govt. of India, Ministry of Home affairs notification No. F24/78/68-DH (S) dated 24.09.1968, the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi, with the prior approval of the Union Public Service Commission, is pleased to frame the Recruitment Rules in the Schedule hereto annexed, regarding the method of recruitment and qualification necessary for appointment to the post of Librarian under the Department of Training & Technical Education, Govt. of National Capital Territory of Delhi.

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS FOR THE POST OF LIBRARIAN IN DEPARTMENT OF TRAINING & TECHNICAL EDUCATION, GNCTD.

- Short title and commencement:-** (1) These regulations may be called the Librarian in Department of Training & Technical Education, GNCTD Recruitment and promotion Regulation, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Application:-** They shall apply to the post specified in Column No. 1 of Annexure I.
- Number of posts, classification and Scale of pay:-** The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in Column 2 to 4 of the said Annexure. The existing incumbents appointed before or after 01.01.1996 will be awarded up graded scales w.e.f. 01.01.1996 or on the date of joining whichever is later.
- Method of Recruitment, Age limit and other qualification:-** The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Column No. 5 to 11 of the said Annexure.
- Disqualifications:** No person
 - Who has entered or contracted marriage with the person having a spouse living or
 - Who having a spouse living, has entered into or contracted marriage any person shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that Department of Training & Technical Education may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing. Exempt any person from the cooperation of this regulation.

- Regular Service:-** “Regular Service” in relation to in relation to any grade means the period or period of service in the grade, rendered after selection in accordance with the prescribed procedure of selection on long terms appointment to that grade and shall include any period or period during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise not being available for holding such post.

7. **Power to relax:-** Whether the Govt. of National Capital Territory of Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reason to be recorded in writing, and consultation with Union Service Public Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of person.
8. **Saving:-** Nothing in these regulation shall effect reservations and other concessions required to be provided for the scheduled castes and scheduled Tribes and other specified category of persons in accordance with orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

The Lt. Governor is further pleased to order that the earlier notification F.2/9/80/S.II dated 02/05/1980 shall stand cancelled with immediate effect.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay /pay scale	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
LIBRARIAN	22* (2016), *subject to variation depending on workload.	GCS Group- A Gazetted, (non ministerial).	Pay Band 3, Rs 15600-39100 /- plus Grade pay Rs 5400/- .	Not applicable.

Age limit for Direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age or educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees												
6	7	8												
<p>Not exceeding 35 years. (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti districts and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar islands and Lakshadweep).</p>	<div><div><div>1. Master’s Degree in Library Science/Information Science/Documentation or an equivalent professional degree with at least 55% of the marks or its equivalent CGPA and consistently good academic record, computerization of Library.</div><div>2. Qualifying in the National Level Test conducted for the purpose by UGC or any other agency approved by UGC.</div></div><div><p>Note-1:- If a class/division is not awarded minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to First Class/division. If a grade point system is adopted, the CGPA will be converted to equivalent marks as below :-</p><table><tr><th>Grade point</th><th>Equivalent Percentage of marks</th></tr><tr><td>6.25</td><td>55%</td></tr><tr><td>6.75</td><td>60%</td></tr><tr><td>7.25</td><td>65%</td></tr><tr><td>7.75</td><td>70%</td></tr><tr><td>8.25</td><td>75%</td></tr></table><p>Note-2</p><p>Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates otherwise well qualified.</p><p>Note-3 The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates belonging to SCs or STs, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p></div></div>	Grade point	Equivalent Percentage of marks	6.25	55%	6.75	60%	7.25	65%	7.75	70%	8.25	75%	<p>Not applicable.</p>
Grade point	Equivalent Percentage of marks													
6.25	55%													
6.75	60%													
7.25	65%													
7.75	70%													
8.25	75%													

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made
9	10	11
Two year.	By Direct Recruitment. Note: The suitability of the existing holders of the post of Librarian in the scale of Rs.1400-2600 (PR) revised to Rs.5000-8000 (PR) revised to Rs.9300-34800 GP Rs.4200/- in PB-2 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post in the scale of Rs.8000-13500(PR) revised to Rs.15600-39100 with Rs.5400/- in PB-3. If assessed suitable, he/she shall be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution. If assessed "not suitable" for appointment to the up-graded post, he/she shall continue to be in the revised scale of Rs.9300-34800 GP Rs.4200/- in PB-2 and their case would be reviewed every year. The existing incumbents appointed before or after 01.01.1996 will be awarded up graded scales w.e.f. 01.01.1996 or from date of joining which ever is later.	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13
Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Chief Secretary, GNCTD of Delhi - Chairman. 2. Administrative Secretary to the concerned Department - Member. 3. Head of Department concerned unless he/she is an ex-officio Secretary in the administration – Member.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and amending/relaxing the recruitment Rules.

By Order and in the Name of
Government of National Capital Territory of Delhi
MANOJ KUMAR, Director,